

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Hasil Penelitian Sebelumnya.....	22
Tabel 3.1. Instrumen Skala <i>Likert</i> dalam Penelitian	28
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 3.3. Uji Reliabilitas.....	36
Tabel 3.4. Hasil Penelitian Sebelumnya.....	22
Tabel 4.1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.2. Data Responden Berdasarkan Umur	40
Tabel 4.3. Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	41
Tabel 4.4. Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	41
Tabel 4.5. Hasil Uji Validasi Variabel Penelitian	42
Tabel 4.6. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	45
Tabel 4.7. Indeks Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i> (X_1)	46
Tabel 4.8. Indeks Kompensasi (X_2).....	48
Tabel 4.9. Indeks Kepuasan Kerja (Z)	49
Tabel 4.10. Indeks Komitmen Organisasional (Y).....	50
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Normalitas.....	52
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Multikolinieritas.....	52
Tabel 4.13. Hasil Uji Autokorelasi.....	54
Tabel 4.14. Nilai Koefisien Regresi dan Uji t Tahap Pertama	55
Tabel 4.15. Nilai Koefisien Determinasi Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i> dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	55
Tabel 4.16. Nilai Uji F Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i> dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	57
Tabel 4.17. Hasil Uji Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i> , Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional.....	58
Tabel 4.18. Nilai Koefisien Determinasi Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i> , Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional	59
Tabel 4.19. Nilai Uji F Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i> , Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional.....	61
Tabel 4.20. Hasil Perhitungan Pengaruh	63